**Результаты контрольного мероприятия**

**«Проверка эффективности и результативности использования средств, выделенных в рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения на 2020 – 2027 годы» на подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов» за 2020 – 2022 годы и истекший период 2023 года»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Контрольное мероприятие проведено в соответствии спунктом 2.4.1. Плана работы Контрольно-счетной палаты Приморского края на 2023 год в министерстве профессионального образования и занятости населения Приморского края, обществе с ограниченной ответственностью «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ», акционерном обществе Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика».

По результатам проверки установлено следующее.

В настоящее время необходимость обеспечения трудовой территориальной мобильности и привлечение трудовых ресурсов на территорию Приморского края из других регионов сохраняет свою актуальность.

За три года реализации мероприятий подпрограммы повышения мобильности трудовых ресурсов при утвержденных плановых назначениях работодателями освоено средств в сумме 357,4 млн рублей, или 91,3 %. Фактов нецелевого и неэффективного использования средств, выделенных на подпрограмму повышения мобильности трудовых ресурсов в министерстве профессионального образования и занятости населения Приморского края (далее – министерство) и выборочно у двух работодателей ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ» (далее – общество) и АО Владивостокское предприятие «Электрорадиоавтоматика» (далее –АО ВП «ЭРА»), не выявлено.

В ходе проверки отмечено, что в Соглашениях о предоставлении из краевого бюджета субсидии работодателям в 2021 – 2022 годах предусмотрены не все условия, установленные Порядком предоставления финансовой поддержки работодателям на привлечение трудовых ресурсов, что потребует внесения изменений в данный нормативный акт.

В ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ» потребность в привлечении трудовых ресурсов составляет 326 вакансий. За весь период реализации подпрограммы с 2016 по 2022 год общее количество участников составило 62 специалиста, из них 27 специалистов (43,5 %) расторгли трудовые договоры. Обществом за счет собственных средств произведен возврат средств субсидии на общую сумму 7 млн рублей. Таким образом, предоставление работникам финансовой поддержки не решает вопрос привлечения трудовых ресурсов для ООО «РУСАГРО – ПРИМОРЬЕ» и не способствует достижению заданного результата реализации подпрограммы.

В АО ВП «ЭРА» за весь период участия в подпрограмме трудоустроено 38 работников, из которых 30 продолжают трудовую деятельность на предприятии (79 %), более 65,8 % трудоустроенных составляют специалисты рабочих специальностей.

По данным Приморскстата по состоянию на 1 января 2023 года на 6956 официально зарегистрированных безработных приходилось 46 867 вакантных рабочих мест, то есть на одного безработного условно пять вакансий. В то же время, заявленная потребность 12 работодателей, ведущих экономическую деятельность на территории Приморского края, включенных в подпрограмму мобильности трудовых ресурсов, на 2023 год составляет в количестве 516 человек.

Рассмотренный правовой механизм повышения мобильности трудовых ресурсов обусловлен инициацией и реализацией мероприятий, направленных на экономическое развитие региона с низкой миграционной привлекательностью и предусмотрен преимущественно для высококвалифицированных работников и не предполагает большого охвата работников и работодателей.

По результатам контрольного мероприятия внесены представления в министерство и ООО «РУСАГРО –ПРИМОРЬЕ» для устранения выявленных нарушений и замечаний.

Отчет о контрольном мероприятии направлен в Законодательное Собрание Приморского края и Губернатору Приморского края.